

**ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA 2020  
DE LA H. JUNTA DE GOBIERNO  
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DEL ESTADO DE JALISCO  
JOSÉ MARIO MOLINA PASQUEL Y HENRÍQUEZ, ORGANISMO  
PÚBLICO DESCENTRALIZADO DEL EJECUTIVO DEL GOBIERNO DEL  
ESTADO.**

En la Ciudad de Guadalajara, Jalisco, siendo las 11:00 hrs del día 13 de febrero de 2020, en la sala de juntas del Instituto Tecnológico José Mario Molina Pasquel y Henríquez en la Unidad Académica Zapopan, con domicilio en Camino Arenero 1101, Colonia El Bajío, se reunieron los siguientes integrantes de la H. Junta de Gobierno del Instituto Tecnológico Mario Molina Pasquel y Henríquez (ITJMMPyH): **Lic. Carlos Armando Velázquez Santillanes**, Encargado de Despacho de la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología en Jalisco y Presidente de la H. Junta de Gobierno; el C. **Mtro. José Rosalio Muñoz Castro**, Subsecretario de Educación Superior del Estado de Jalisco; C. **Mtra. María Isabel Becerra Rodríguez**, Representante del Gobierno Federal; C. **Lic. José Luis García Andrade**, Representante del Gobierno Federal; C. **Dra. Georgina García Martínez**, Representante del Consejo Agropecuario de Jalisco; C. **Lic. Mónica Ofelia Villanueva Aceves**, Comisaria y Representante de la Contraloría del Estado, C. **Dr. Alfonso de la Mora Gálvez**, Director General del Instituto Tecnológico José Mario Molina Pasquel y Henríquez; para dar cumplimiento al siguiente: -----

**ORDEN DEL DÍA**

- I. Lista De Asistencia.
- II. Lectura del Orden del día y en su caso aprobación de la misma.
- III. Solicitud de Acuerdos.
  - III.I.- Estrategia Unidad Académica Zapopan.
- IV. Clausura de la sesión.

**PUNTO PRIMERO.-** Lectura de Asistencia y declaración de quórum para sesionar. El Lic. Carlos Armando Velázquez Santillanes; Encargado de Despacho de la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología y Presidente suplente de la H. Junta de Gobierno con fundamento en el artículo 11 de la Ley Orgánica del Instituto Tecnológico José Mario Molina Pasquel y Henríquez, les da la bienvenida, y señala que de acuerdo a lo que establece el artículo 15 del ordenamiento en comento, informa que, por ser sesión extraordinaria, no se necesita un mínimo de quórum, por lo que la sesión y sus acuerdos son legalmente válidos.-----

**PUNTO SEGUNDO. Lectura del Orden del Día.** Para el desahogo de este punto, el presidente suplente de la Junta de Gobierno; El Lic. Carlos Armando Velázquez Santillanes da lectura al mismo; realizado esto el Lic. Carlos Armando pide a los integrantes de la H. Junta si están de acuerdo levantar su mano en señal de aprobación, los cuales la aprobaron por unanimidad. --

**PUNTO TERCERO: SOLICITUD DE ACUERDOS.** -----

**3.1. Estrategia Unidad Académica Zapopan.** En desahogo a este punto el Mtro. Rosalio Muñoz señala en términos generales el antecedente del tema de la Unidad Académica, como recordaran hubo un cambio de autoridades en el Tecnológico José Mario Molina, ahora a cargo del Dr. Alberto de la Mora Gálvez, y la tarea en la que nos hemos venido concentrando es en hacer un trazado de la problemática, el reto que implica la consolidación a mediano y a corto plazo de esta institución y se han venido encontrando muchos aspectos que anteriormente no se habían atendido tanto en el área de compras, como en el área de la propia estructura de la institución, temas laborales que ahorita estamos en el proceso de la negociación del Contrato Colectivo, que por cierto la junta local, la junta de conciliación y arbitraje ya se declaró incompetente recientemente, y eso nos hace que el tecnológico José Mario Molina Pasquel y Henríquez pase del apartado a del modelo que quisiera, al apartado b; independientemente de eso, el acuerdo es que en el apartado b se tienen que establecer las condiciones generales de trabajo y lo haremos en concordancia con el sindicato que hasta ahorita tiene la titularidad en esta institución; pero más allá de esta problemática que traemos que sin problema vamos a terminar de solventar con el liderazgo del Dr. De la Mora, pues también han aparecido otro tipo de problemáticas, no por el lado labora, ni por el lado sindical, sino por el lado del liderazgo de

INNOVAR PARA TRANSFORMAR A MÉXICO



las personas que acompañan o que deben acompañar al Director General en el proceso de consolidación y concretamente en esta situación, nos referimos específicamente al Unidad Académica Zapopan, el liderazgo que ha venido desarrollándose a raíz de la persona que está encargada formalmente de este cargo y básicamente es de lo que trata la reunión del día de hoy, de abordar este caso y en su situación específica que ahorita nos la planteara el Dr. De la Mora; así pues, sin más preámbulo, cedo la palabra al Dr.; tomando la voz el Dr. Alberto de la Mora, quisiera que nos tomáramos unos momentos para poder analizar los documentos, leerlos y poder con eso constatar, en virtud de que quedaran como anexos, que contienen información que puede considerarse reservada y confidencial, de tal manera que basados en eso, si hubiera alguna pregunta pues, para que quede constancia, todos los documentos que están aquí son los oficios y documentos que avalan el concentrado que tienen Ustedes en la carpeta, de todas las situaciones que se han presentado en este caso, de esta Unidad Académica.-----

Una vez revisada la información, se procede a dar continuidad con el tema a tratar; tomando la voz el Mtro. Rosalio Muñoz Castro, recordaran que desde el año pasado la encomienda más importante para el Director de esta Unidad Académica, es que participara en el tema de la regularización, de la aclaración o del desahogo de toda la problemática, ciertamente algunas de ellas heredadas; y no solamente no ha incurrido en esa cantidad de elementos, sino que se le han venido otros y otros y otros más, que de alguna u otra forma el Dr. Alberto ha perdido la confianza en esta persona, por lo que nos está solicitando el cese o la remoción de esta persona y en tal caso, encontremos un perfil, mientras que encontramos el perfil adecuado, autoricemos que haya un encargado en esa institución, lo que dice el Dr. De la Mora es que teniendo bajo control la Unidad Académica más importante de esta red, es la Unidad Académica Zapopan, una Unidad mucho muy grande y en el cual hay toda una serie de eventos hay de muchos tipos, que incluso han venido siendo generados por este director, entonces al poder arreglar esas situaciones internas y externas, es más fácil darle cause, darle un orden a toda la institución; entonces concretamente es lo que nos está solicitando el Dr. Alberto de la Mora; cabe mencionar que obviamente hay que tener mucho cuidado en la forma de hacerlo, buscando que esto no implique daño para la propia institución de otro tipo, y justamente por eso es que solicitamos que el equipo laboral, los asesores laborales no expliquen

INNOVAR PARA TRANSFORMAR A MÉXICO



cual puede ser la situación para el Mario Molina, así pues cedo la palabra al abogado Félix; tomando la voz el abogado informa, afortunadamente en el 2016, la corte, digamos que cambia su parecer, siempre había dicho Organismos públicos descentralizados se van a juzgar en el apartado A, con toda la que implique el apartado A y todas las desventajas que implica, por allá en noviembre de 2016, la corte reconsidera su opinión y dice no saben que, mejor que los juzguen en el A bajo la Ley Federal del Trabajo o la Ley de Servidores, entonces que cada estado decida donde, y en julio del 2017, nuestro Congreso del Estado, reforma nuestra Constitución para ingreso al Sistema Nacional Anticorrupción y ahí aprovechado el vuelo, nos dice que los organismos públicos se van a regir por la Ley de Servidores Públicos del Estado de Jalisco, no tenemos registrada ninguna norma más arriba que nuestra propia Constitución Estatal, entonces desde julio del 17 es nuestra obligación como organismo público, acatar todas las disposiciones de la Ley para Servidores, afortunadamente desde antes en 2013, en la Ley para Servidores, ya habían reconocido que teníamos un, porque en 2013 ustedes veían un servidor público de base y uno de confianza, era exactamente igual, para que crean la disminución si nos van a tratar igual a ambos servidores, en el 2013 es muy difícil que llegue una parte a dirigir y no pueda cambiar la estructura, entonces crean precisamente una figura que se llama funcionario público, este se regula en el artículo 3ro de la Ley para Servidores, el funcionario público técnicamente estos no tiene derecho a la estabilidad del empleo, el director y los 2 lugares que le siguen, se consideran funcionarios públicos, estos son de libre remoción, conforme al artículo 5to de la Ley de Servidores Públicos, y no tienen derecho a nada más que al salario devengado y a la seguridad social, es lo único a lo que pueden aspirar, comentando con el Lic. Ernesto, fui en la mañana a arbitraje y escalafón, eso surgió en 2013, no hay jurisprudencia que nos diga cómo usar este artículo, dando una revisada con gente que tiene toda la vida hay, para ver si había habido algún pronunciamiento de algún colegiado respecto del alcance de estos dos artículos 3ro y 5to y técnicamente nada más me refieren que el regidor, es el 5to en auxilio de una permanencia indebida, pero realmente el funcionario público no tiene derecho a nada, entonces como institución nos da la oportunidad de cambiar a la gente como esta, ya sea por los motivos que están pasando y afortunadamente por la parte legal, podemos estar tranquilos porque no nos va a costar, tenemos que pagar obviamente sus vacaciones en parte proporcional, los proporcionales vacaciones, aguinaldo

INNOVAR PARA TRANSFORMAR A MÉXICO



y los dos meses que llevamos en este año; toma la voz la Dra. Georgina García Martínez, Representante del Consejo Agropecuario; todo esto, lo que está aquí documentado, solo verificar que él ha sido notificado en su oportunidad y no ha habido respuesta; retoma la voz el Mtro. Rosalio Muñoz, si, de hecho yo les puedo comentar adicionalmente, tanto el secretario como un servidor, llegamos a sostener charlas con él personalmente, no a través del whatsapp, pues le solicitamos que fuera parte del equipo de trabajo y que acordara con el propio director general la forma en la que iban a poder a hacer para destrabar varios asuntos de estos, y concretamente se le ha solicitado también por parte de nosotros, pues que se alineé a la estrategia de trabajo de la propia institución y de la propia SICyT, no hay que olvidar que todos los organismos públicos descentralizados de educación superior del estado de Jalisco, son SICyT finalmente, son los cuatro subsistemas que tenemos y pues tenemos que velar porque el equipo de trabajo SICyT, el equipo de trabajo del Gobierno del Estado vayan al rumbo que queremos que vayan, no obstante a esto, yo en lo personal no he observado la respuesta atinente por parte de este director; no sé qué nos pueda decir el Dr. Alberto de la Mora, pero incluso con documentos hay que hacer esto y no ocurre, no sé si esos sea rebeldía o que sea, al menos no es su trabajo, un trabajo atinente hacia el objetivo o de la propia subsistema o área, en este caso esta unidad académica como parte del sistema o subsistema del Tecnológico Superior de Jalisco José Mario Molina Pasquel y Henríquez, es lo que yo podría de mi parte abundar un poco más; obviamente yo no soy autoridad, pero pues tenemos que velar por, parte de mis funciones es velar porque se cumpla la normatividad, parte de la normatividad es que esta institución, esta antes institución, podemos decir esta unidad académica cumpla con las normas que tiene que cumplir de tecnológico superior, y yo en lo personal no veo que se estén haciendo las cosas; retoma la voz la Dra. Georgina García, y en su caso, supongo que es más directa la relación, y ahora ha tenido la misma respuesta; toma la voz el Dr. Alberto de la Mora, todos los días, de hecho lo que desata un poquito más esto es que a nosotros nos revisan entes pares, para nosotros el par es Ocotlán, el tecnológico federal, entonces vino Mateo y nos revisaron, nos hacen auditoria de funcionamiento para poder reportar a México, porque trabajamos de esa manera y tenemos un oficio donde se queda en la entrada, no los quiso recibir; entonces cuando es una situación digamos oficial, no hubo participación, no hubo nada y tienen que entrar a áreas, y se retira, dice que él no está de acuerdo, no le

INNOVAR PARA TRANSFORMAR A MÉXICO



parece que eso se haga y esas situaciones nos hacen también otra fama que evita también que el tecnológico, reciba una buena voluntad de otras instancias y de su desarrollo, nosotros cooperamos con otras instancias, entonces en general yo si encuentro los elementos y los documento gracias al equipo y todo, vengo con el Subsecretario y propongo el tema, porque de verdad ya nos está mandando malos mensajes a las otras 12 unidades académicas, de que pues si el más grande puede, el más pequeño también y pues no va a pasar nada; y yo creo que como servidores públicos no podemos estar jugando con eso, ni meter cosas personales en esto, yo no las he metido y personalmente he sido agredido y ofendido, pero yo soy aquí el Director, entonces tengo que irme por los cauces legales; toma la voz la Dra. Georgina García, ¿Cuánto tiempo tiene él en el cargo?; Mtro. Rosalio, un año, poquito más de un año, pero él ya había sido director de una unidad académica Arandas, ósea él ya sabe cómo es el trabajo; Dra. Georgina, si, no es nuevo en el desempeño dentro del Mario Molina; Mtro. Rosalio, o en el Tecnológico Nacional de México en un organismo público descentralizado, no es ajeno, definitivamente no es ajeno; Retomando el Dr. De la Mora, del mismo modo, la propuesta es que mientras el Director Académico que ahorita está en funciones, sea él encargado del despacho, en tanto se decide una propuesta para esta; Mtro. Rosalio, en tal caso a ¿quién le pedirías que apoye también?, digo para no dejar descubierta el área académica; Dr. Alberto de la Mora, no, va a estar atendiendo las dos, porque espero que sea muy poco tiempo dado que tenemos una fecha prevista de la Junta Ordinaria, que es ahora en febrero en quince días, entonces yo espero que ya ese día estén las propuestas; Mtro. Rosalio, si, aunque en conversaciones con el Secretario, ósea para nosotros este no es tema de hoy día, es un tema de meses; hay un dicho muy popular que dice, bueno pues ¿si tú no sabes?, yo te enseño, yo te capacito; ¿si tú no puedes?, pues te doy recursos, te apoyo con recursos; pero ¿si tú no quieres?, no hay forma de trabajar contigo; entonces, nosotros consideramos que el tema, es un tema de voluntad, es un tema de voluntades hacer las cosas por el cauce correcto y ordenar lo que se tenga que ordenar, estamos ante una situación muy compleja en esta institución, algunos de Ustedes ya se han dado cuenta incluso participando en las comisiones de compras, entonces hay muchas cosas que tenemos que ordenar y regularizar, pero si cada uno traemos una agenda personal a ese nivel y es contraria a un cauce de desarrollo institucional, pues no hay nada que hacer hay, no hay nada que hacer, no sé si este yo en un error, o no,

INNOVAR PARA TRANSFORMAR A MÉXICO



pero yo considero que la idea es que todos vayamos juntos y hagamos las cosas como debe de ser; cede la voz a la Lic. Mónica Ofelia Villanueva Aceves, Representante de la Contraloría del Estado, con esta documentación y por los tiempos, ha habido oportunidad, digo no es la primera vez que se genera el conflicto, porque veo un historial pues, un poco, ósea ha tenido oportunidad de resarcir la petición, y en lo que uno tiene que atender a nivel institucional, esto no es un tema personal, es tema institucional; toma la voz el Dr. De la Mora, ha sido llevado por mí y ha sido llevado por las autoridades que me siguen arriba en la estructura, y siempre se le ha dicho, la última vez que yo participe con él fue el viernes antes de iniciar cursos, porque los cursos los iniciamos este lunes de este semestre, el viernes anterior entre un conato de huelga del sindicato, porque estamos en negociaciones del contrato, lo senté porque estaba la contralora enfrente de nosotros y el equipo directivo y le dije, te hago responsable del bien inicio de clases, no quiero problemas, porque resulta que el mismo sindicato no nada más me lo dijo a mí, se lo dijo también a Rosalio, que él les había pedido al sindicato que hicieran huelga, entonces ante esa situación se vino esto así muy rápido porque no podemos estar en una situación en la que no había esa dedicación, entonces hubo huelga en la mañana y en la tarde que la paramos; Mtro Rosalio, ¿paro parcial, no?; Dr. De la Mora, si, como 25 personas; Lic. Mónica Villanueva, si, contamos alrededor de 30 personas reunidas en la unidad; Toma la voz la Dra. Georgina García para preguntar, ¿Cuál es su plantilla?; Dr. De la Mora, nada más Zapopan, son doscientos setenta; Lic. Mónica Villanueva, pero de esos 270, estaban 30 nada más, ósea los demás estaban dispuestos a trabajar; Dr. De la Mora, claro de hecho los demás trabajando; entonces ante esos hechos, se levantaron las actas circunstanciadas, por la tarde hubo otro conato también a las 6 de la tarde y también se hizo lo propio, el martes iniciaron las clases normales y ahorita estamos normal; pero a mí me parece delicado de que va uno caminando y pues le van jalando la carreta y no avanza uno, además hay cosas mucho más importantes y yo necesito aliados para superar estas situaciones que, estas son las de Zapopan, pero las de Mario Molina aquí la contralora no me deja mentir, es así el "tambache" de irregularidades que hemos encontrado y todo lo hemos documentado, todo lo tenemos evidenciado y en su momento, todo lo tiene el Órgano Interno de Control, que por cierto también cambio hace muy poco; retoma la voz el Mtro. Rosalio Muñoz; y por supuesto nosotros desde el año pasado también tomamos las previsiones presupuestales con la idea de

INNOVAR PARA TRANSFORMAR A MÉXICO



poder votar al Órgano Interno de Control del equipo de trabajo que se requiere para poder hacer bien su chamba, porque consideramos que por los perfiles y por la forma de trabajar, no estaban ocurriendo las cosas que deben de ocurrir; toma la voz la Dra. Georgina García, yo creo que desde la representación que tengo con la documentación que hay de las irregularidades y bien lo mencionaba el Maestro que es la parte legal, corresponde para no fincarle al instituto ningún conflicto del tipo laboral que bien sabemos que por ahí hay, pues algunos rezagos en ese sentido, atendiendo a sus conocimientos y basado en eso, que no vayamos a tomar una decisión que pueda poner en riesgo al instituto, sino que al contrario, que lo que se decida aquí por el bien de la directriz que viene representando y la que tiene Usted Maestro como Subsecretario y obviamente la Dirección, pues lo que sea más conveniente para la propia institución, Ustedes que llevan la operación, pues de mi parte obviamente el voto de confianza, para que esto se subsane lo antes posible sabiendo que tenemos algo muy sensible que es la educación de los poderes y la imagen del instituto que hay que conservar y que no se contamine; Mtro. Rosalio, y que hay que reconstruirla; Dra. Georgina, claro, y que contaminen otras unidades también con malas prácticas o con impunidad, vamos a usar la palabra, que sucede algo y no hay, no hay una acción en consecuencia, y la acción en consecuencia pues Ustedes la tienen en la propuesta; cede la voz al Lic. José Luis García Andrade, Representante del Gobierno Federal, pues de mi parte también, bajo la lógica de que los planteles del sistema educativo nacional no son feudos, ni se rigen por ocurrencias, ni hay directrices institucionales, adelante toda la confianza inclusive exhortarlos que a veces el problema hay que atacarlo de raíz y si hay que hacer otros movimientos, pues hagámoslos de una vez y si algo nos va a ocupar, que cueste de una vez y que no permee más; retoma la voz el Mtro. Rosalio, y por supuesto de nuestra parte pues el voto a favor, no solo eso, es el voto de confianza para apoyar al Director General, pues para lo mismo; digo ahorita sería una unidad académica, pero si sigue ocurriendo lo propio en alguna otra, pues tendremos que tomar la medida similar, ya lo hicimos con una en el pasado, pero pequeña; pero esto es como decir ya basta de estos feudos, este manotazo ya bien puesto, oye espérame ya; toma la voz la Dra. Georgina García, y Dr. Alberto darse a la tarea como Usted ya lo menciono en un corto tiempo para no recargar con quien puede ser encargado de la unidad académica y descuidar su correspondiente alquilar en la parte académica y retomar el control de lo que

INNOVAR PARA TRANSFORMAR A MÉXICO



corresponda bajo los lineamientos de la propia institución; toma la voz el Director General, Dr. Alberto de la Mora, de hecho si me permiten a fecha de hoy, no es fortuita, tuvimos que esperar a que arrancara la programación académica del semestre para que no sufriera el semestre y los alumnos, por una desatención, ahorita entramos a un valle de actividad desde mi punto de vista, ya está organizado todo, está funcionando, y hoy si podemos hacer este tipo de remoción, ósea lo pudimos haber hecho antes con las pruebas, con las situaciones que tenemos, pero preferimos esperar a esta fecha y que también se acerca la ordinaria en 15 días, en donde la propuesta para ocupar el cargo de director de la unidad académica Zapopan, se va a presentar la terna; toma la voz el Mtro. Rosalio, en este caso nosotros le hemos solicitado al titular es que se asegure de que en la terna todas las personas cumplan con este perfil, pero sobretodo con el perfil personal de compromiso que pueda tener la institución, porque no le tocaría en este caso algo sencillo, es un Unidad Académica muy complejo; la Dra. Georgina, pregunta: ¿es el más grande verdad?, ¿Cuántos alumnos tiene?; toma la voz el Dr. Alberto para responder; es el más grande, tiene 3,500 alumnos; Dra. Georgina, si el impacto es grande; toma la voz el Mtro. Rosalio, lo triste es que este Unidad Académica no tiene capacidad para 3,500, tiene capacidad para 7,000 u 8,000 alumnos; lo tenemos que detonar y muy fuertemente la demanda en la zona metropolitana de Guadalajara urge; retoma la voz la Dra. Georgina, y como bien lo habían mencionado en alguna reunión, no es solamente el número de alumnos, sino la calidad que se ve, entonces puede haber acciones que entorpecen, no que vengan, si no que el cómo los estamos preparando; Mtro. Rosalio, y eso implica que tenga un equipo de trabajo de primer nivel esta unidad académica, que realmente este velando por el bien de la institución y no un equipo de trabajo que esté buscando beneficiarse personalmente con las cosas; toma la voz el Dir. General, Dr. Alberto de la Mora, nosotros podemos entender, digo haremos lo conducente para esto, tenemos un mapeo de todo lo que sucede ahí, pero no podemos hacer el trabajo que está en la autoridad, seria violentar de alguna manera la norma; ya empezamos con dos de recursos humanos, que lo movimos porque había serias deficiencias y con el de finanzas que inclusive quedo debiendo cerca de 500 mil pesos; Dra. Georgina, si, es de los que vienen aquí consignados en esta documentación, ¿es el Lic. Ávila, sí?; ¿el ya no está, verdad?; Dr. Alberto de la Mora, el Licenciado Ávila, sí; no ya no está; Dra. Georgina, ¿y con él que van a hacer para que pague?; Dr. De la Mora, es que no prosigue,

INNOVAR PARA TRANSFORMAR A MÉXICO



nosotros haremos lo correspondiente, ya el Órgano Interno de Control le da seguimiento; retoma la voz el Mtro. Rosalio, hay aquí algo todavía más complicado que no está aquí, en cuanto al tema de voluntades, esta parte del Tecnológico Mario Molina, ha habido una fuerte oposición, desde el propio sistema de gestión escolar, utilizar el de la institución, lo completo, la parte de recursos humanos, digo yo quiero tener lo mío; toma la palabra el Dr. Alberto de la Mora, y no tienen voluntad de unión porque han tenido 3 años, y todos los demás centros están bajo un mismo protocolo de control escolar, bajo un protocolo de finanzas, ellos todavía tienen cuentas en el banco cuando no está permitido por la ley, y todo eso lo hemos constatado en el poquito tiempo que tenemos; retoma la voz el Mtro. Rosalio; y en un año pudo haberlo arreglado el director; ahora no es cuestión del director general, porque tuvo tiempo con el anterior director general y con el actual de haber hecho lo propio para poner en orden y no; toma la voz la Lic. Mónica Villanueva; tuvo un acta de entrega recepción en la cual no hizo observación alguna, tuvo el tiempo debido que marca la Ley para hacer las observaciones, no las hace y entonces pues las absorbe como propias; retoma la voz el Dr. De la Mora, y hoy su entrega recepción, si hay faltantes contra la anterior, obviamente le son imputables a él; toma la voz la Dra. Georgina; ¿que son las evidencias que vienen señaladas aquí?; Dr. Alberto responde; esas y las que salgan ahora en una auditoria de entrega recepción; Dra. Georgina, ¿cuándo se le notificaría a él?; Dr. Alberto responde, la propuesta es que cause efecto a partir de esta quincena, hoy se le notifica y tendría que ponerse de acuerdo; toma la voz, la Lic. Mónica Villanueva, según la Ley, hoy se le notificaría y tendría 5 días para preparar su entrega, llenar los formatos de acuerdo al manual, en caso de que se negara, entonces el director tendrá que nombrar, quien hará en su lugar la entrega recepción, pero de que se tiene que dar, se tiene que dar; toma la voz la Dra. Georgina, eso es importante dado el comportamiento que ha tenido de no respuesta, pues hay que esperar que quizá ni el mismo quiera entregar y que ustedes lo tengan, pues previsto y contemplado, para no caer de esta parte en un procedimiento correcto para la institución y que se logre pues terminar lo mejor posible verdad; toma la voz el Mtro. Rosalio, si, aquí vale la pena la expresión no, "más vale un buen pleito, que un mal arreglo", nosotros, digo el Dr. Tiene la entereza de decir "oye de toda la bola de broncas que ya traigo, arreglar esta bronca, pues es una de tantas que tenemos que arreglar, un problema que tenemos que arreglar y pues lo hacemos pues;

INNOVAR PARA TRANSFORMAR A MÉXICO



toma la palabra la Dra. Georgina, no y ha quedado en manifiesto que ha sido exhortado a eso de los problemas claro, creo que esa es la parte que no es la primera reacción inclusiva, hay una documentación, esto es una consecuencia y tiene un límite y ustedes saben hasta donde se puede llegar, así lo entendemos en ese sentido; toma la voz la Lic. Mónica; consecuencias que están generando caos; tomando la voz el abogado Lic. Mario Basulto, entonces porque creo que tendrá que quedar en el acuerdo, ¿a partir de cuándo deja de laborar él?; el Dr. Alberto responde, técnicamente a partir de que realice la entrega recepción, son días a partir de hoy si nosotros así lo decidimos en el acuerdo; Lic. Mario Basulto, ¿entonces no van a dejar que corra toda la quincena?; Dr. Alberto, no; toma la voz el abogado Félix, hoy deja de ser, y ya no gira órdenes y se le obstruyen todas las facultades; toma la voz la Dra. Georgina, ósea hoy se le notifica, hoy deja y entra en funciones el encargado de despacho y tiene días para entregar; toma la voz el abogado Félix, se le permite que accese para preparar su entrega, siempre acompañado y vigilado; Dra. Georgina García, pues si por los documentos que pueda sustraer, acciones que pueda incitar, Pensando en lo que dicen de una convocatoria que hizo de una huelga general por la propia autoridad; Dr. Alberto de la Mora, Si, lo que nos dice posiblemente pactó una alianza, tampoco fue ética, porque al pedir eso, pues no; Dra. Georgina, pues bueno, estando contemplado y claro ese asunto; Mtro. Rosalio, ahora hay muchos dimes y diretes pero pues todo esto estaba detectado, estos son elementos yo diría, están todos documentados y decidido, no es de que: "esto parece que no", no, es NO; Dra. Georgina, No! y ya revisado por la contraloría, ya que es importante la parte legal, ustedes en la parte operativa y el impacto que puede tener desde el punto de vista EDUCACIÓN, formando parte la secretaría... la parte federal, la parte estatal, entonces que, de mi parte no tendría más que apoyarte lo mejor para la institución; Mtro. Rosalio, Bien, la solicitud de acuerdo está en la lámina digital que tenemos aquí, ya revisaron que tenga el sustento legal con el órgano interno de control, con base en sus atribuciones conferidas en el artículo 13 fracción XVII y artículo 30 de la ley orgánica del Instituto Tecnológico José Mario Molina Pasquel y Henríquez el Director General solicita a la Honorable Junta de Gobierno, la remoción del Ingeniero Juan Antonio González Aréchiga Ramírez Wiella, Director de la Unidad Académica de Zapopan. Esa es la solicitud; Con base en las atribuciones conferidas en el artículo 13 fracción XVII y artículo 30 de la ley orgánica del Instituto Tecnológico José Mario Molina Pasquel y Henríquez esta

INNOVAR PARA TRANSFORMAR A MÉXICO



Honorable Junta de Gobierno aprueba la remoción del Ingeniero Juan Antonio González Aréchiga Ramírez Wiella... yo creo que tendría que decir "a partir de esta fecha", debería decir; Dr. Alberto de la Mora, pero dice "aprueba la remoción con efectos a partir de esta fecha"; Mtro. Rosalio, Pero a lo mejor que no dijera a partir de esta fecha; Lic. Mónica Villanueva- "la fecha que es, 13 de febrero del 2020"; retomando la voz el Mtro. Rosalio Muñoz: La honorable junta de gobierno aprueba con fecha 13 de febrero de 2020 la remoción del ingeniero Juan Antonio González Aréchiga Ramírez Wiella, Director de la Unidad Académica de Zapopan, con efectos de a partir de esta fecha en lo que en los términos de lo dispuesto en el artículo 5 de la Ley para servidores públicos del estado de Jalisco y sus municipios; estando todos de acuerdo en la redacción; el Mtro. Rosalio Muñoz Castro, pregunta a los presentes si están de acuerdo con la redacción pide levantar su mano en señal de aprobación, quedando aprobado por unanimidad de la siguiente manera:-----

**ACUERDO S.E.01.01.2020:** Con base en sus atribuciones conferidas en el Artículo 13, Fracción XVII y Artículo 30 de la Ley Orgánica del Instituto Tecnológico José Mario Molina Pasquel y Henríquez, la H. Junta de Gobierno **APRUEBA** con fecha 13 de febrero de 2020, la remoción del Ingeniero Juan Antonio González Arechiga Ramírez Wiella, Director de la Unidad Académica Zapopan, con efectos a partir de esta fecha, en los términos de lo dispuesto en el artículo 5 de la Ley de los Servidores Públicos del Estado de Jalisco y sus Municipios.-----

Pasando al siguiente orden del día, del punto anterior se deriva la siguiente **3.2. Encargado de Despacho de la Unidad Académica Zapopan:** **Solicitud S.E. 01.02.2020:** Con base en sus atribuciones conferidas en el Artículo 13, Fracción XVII y Artículo 30 de la Ley Orgánica del Instituto Tecnológico José Mario Molina Pasquel y Henríquez, el Director General solicita a la H. Junta de Gobierno el designar como encargado de Despacho de la Unidad Académica Zapopan al Ing. Gualberto Castro Moreno, hasta en tanto se nombre al nuevo Director de la Unidad Académica. -----

En desahogo a este punto el Mtro. Rosalio Muñoz, señala que se autoriza que mientras tanto, se nombre como encargado, con base en sus atribuciones conferidas en el artículo 13 fracción XVII y artículo 30 de la ley orgánica ta,



ta, ta, solicita a la Honorable Junta de Gobierno, designar como encargado de despacho de la Unidad Académica Zapopan al Ingeniero Gualberto Castro Moreno, hasta que en tanto se nombre de manera oficial al nuevo director de la unidad académica. Ok, y pasaríamos al acuerdo entonces; Con base en sus atribuciones la Honorable Junta de Gobierno aprueba la designación del Ingeniero Gualberto Castro Moreno para que a partir del día 14 de febrero sea el encargado del despacho de la Unidad Académica Zapopan hasta en tanto se nombre de manera oficial al nuevo director de la unidad académica Zapopan, luego iría "punto y seguido" se le solicita así mismo al director general que presente la terna correspondiente en la próxima sesión ordinaria del consejo directivo de Junta de Gobierno que presente una terna.-----

Pregunta a los integrantes de la Junta de Gobierno si están de acuerdo en la solicitud y la redacción del acuerdo, y les pide que levanten su mano en señal de aprobación; quedando aprobado de la siguiente manera: -----


**ACUERDO S.E.01.02.2020.-** Con base en sus atribuciones conferidas en el Artículo 13, Fracción XVII y Artículo 30 de la Ley Orgánica del Instituto Tecnológico José Mario Molina Pasquel y Henríquez, la H. Junta de Gobierno **APRUEBA** la designación del Ing. Gualberto Castro Moreno, a partir del día 14 de febrero de 2020, como Encargado de Despacho de la Unidad Académica Zapopan, hasta en tanto se nombre al nuevo Director de la Unidad Académica de Zapopan. -----

Se le solicita al Director General presentar una terna para nombrar nuevo Director de la Unidad Académica Zapopan en la siguiente Sesión Ordinaria de Junta de Gobierno. -----



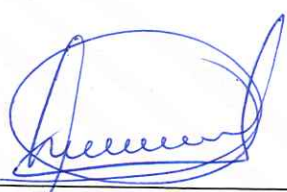
Al no haber más aportaciones o comentarios, el Presidente de la H. Junta Directiva, Lic. Carlos Armando Velázquez Santillanes; agotada la temática del orden del día y no habiendo ningún asunto más que tratar, procedió a hacer la Clausura Formal de la Sesión, no sin antes agradecerles a los Consejeros su presencia y las aportaciones que se hicieron en esta H. Junta Directiva; siendo las 13:00 horas del jueves 13 de febrero de 2020, se da por Clausurada la Primera Sesión Extraordinaria del Instituto Tecnológico Superior del Estado de Jalisco José Mario Molina Pasquel y Henríquez.-----



Firman de conformidad:

  
**Lic. Carlos Armando Velázquez  
Santillanes**

Presidente / Encargado de Despacho de la  
Secretaría de Innovación, Ciencia y  
Tecnología en Jalisco

  
**Mtro. José Rosalío Muñoz Castro**  
Representante del Gobierno Estatal /  
Subsecretario de Educación Superior del  
Estado de Jalisco  
**Mtra. María Isabel Becerra Rodríguez**  
Representante Federal  
**Lic. José Luis García Andrade**  
Representante Federal  
**Dra. Georgina García Martínez**  
Representante del Consejo Agropecuario  
de Jalisco  
**Lic. Mónica Ofelia Villanueva Aceves**  
Representante de la Contraloría del Estado  
**Dr. Alberto de la Mora Gálvez**  
Director General Instituto Tecnológico José  
Mario Molina Pasquel y Henríquez

**RED DE CAMPUS EN JALISCO**

**DIRECCIÓN GENERAL**

Camino Arenero 1101, Col. El Bajío, Zapopan, Jalisco, C.P. 45019. Teléfono: (33) 38 84 94 70

14/14

[www.tecmm.edu.mx](http://www.tecmm.edu.mx)